

На основу члана 57. Став 1. Тачка 2. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/09, 52/11 и 55/13), Школски одбор Средње школе "Мионица" на седници одржаној дана _____, доноси

Анекс Развојног плана Средње школе "Мионица"

У складу са доношењем Закона о средњем образовању и васпитању ("Сл. гласник РС", бр. 55/13), стручни актив за развојно планирање је на основу извештаја о самовредновању и других индикатора квалитета рада школе, усаглашава овим анексом Развојни план школе на следећи начин:

1. Допуњавају се у циљу 3. област ресурси, постојећи задаци и критеријуми успеха:

3. ЦИЉ: УСАВРШАВАЊЕ НАСТАВНОГ КАДРА И ПОВЕЋАЊЕ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ У АДМИНИСТРАЦИЈИ

ЗАДАЦИ	КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ	МЕРНИ ИНСТРУМЕНТИ	РОК
1. Доношење Плана стручног усавршавања на нивоу школе	<ul style="list-style-type: none"> Остварен већи степен стручног усавршавања наставника, директора, стручних сарадника Постојање плана стручног усавршавања на нивоу школе 	<ul style="list-style-type: none"> Састанак са колективом ради добијања предлога за израду Плана 	Директор, председници актива	Сертификати и извештаји са стручног усавршавања	септембар 2013.
2. Повећање броја запослених у администрацији (педагог, организатор наставе)	<ul style="list-style-type: none"> Успостављање потребне сарадње између наставника и стручних служби 	<ul style="list-style-type: none"> Преговори са локалном самоуправом и школском управом 	Директор,	Увид у документацију	септембар 2014.

3. Покретање процеса за стицање лиценци, план напредовања и стицања звања наставника и стручних сарадника	<ul style="list-style-type: none"> 80% наставника поседује лиценцу 	<ul style="list-style-type: none"> Избор ментора Држање огледног часа Предаја документације за полагање за лиценцу 	Директор, секретар, предметни наставници	Увид у документацију	септембар 2014.
---	---	---	--	----------------------	-----------------

2. У области настава и учење у циљу 1. додају се нови критеријуми успеха, у циљу 2. додају се нови задаци

1. ЦИЉ: ЈАЧАЊЕ ПЕДАГОШКИХ КОМПЕТЕНЦИЈА НАСТАВНИКА И ПОВЕЋАЊЕ ЗАДОВОЉСТВА УЧЕНИКА ШКОЛЕ

ЗАДАЦИ	КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ	МЕРНИ ИНСТРУМЕНТИ	РОК
1. Испитивање педагошке компетенције наставника	<ul style="list-style-type: none"> Израђени мерни инструменти (посматрање, записници) и извршена посета часовима наставника Већа корелација између предмета Повећање заступљености диференциране наставе (број педагошких часова на годишњем нивоу) 	<ul style="list-style-type: none"> Израда мерног инструмента Посета часовима Контрола глобалних и оперативних планова и припреме за час Појачан рад педагога са наставним кадром Обрада података 	Директор, секретар, педагог	Припреме наставника, протокол за праћење и реализацију часа,	децембар 2013.
2. Упознавање наставника са методама/техникама активне наставе/учења кроз семинаре	<ul style="list-style-type: none"> Наставници упознати са методама/техникама активне наставе/учења 	<ul style="list-style-type: none"> Учешће на стручним семинарима Организовање предавања за наставнике 	Директор, секретар, предметни наставници	Припреме наставника, педагошка документација наставника, протокол за	јун 2014.

				праћење и евалуацију часа, Дневници рада	
3. Повећање примене метода/техника активне наставе/учења кроз реализовање већег броја часова активне наставе.	<ul style="list-style-type: none"> Испланирано и одржано 20 часова активне наставе Смањење броја одржаних часова по традиционалној настави План одржавања угледних часова 	<ul style="list-style-type: none"> Израда плана примене метода/техника активне наставе/учења Реализација огледних часова Евалуација огледних часова 	Директор, секретар, предметни наставници	Припреме наставника, евалуација одржаних часова, извештај одржаних угледних часова	јун 2014.
4. Упознавање са предлогом образовних стандарда за крај средњошколског образовања и са елементима екстерне евалуације	<ul style="list-style-type: none"> Наставници упознати са образовним стандардима и процесом екстерне евалуације 	<ul style="list-style-type: none"> Организација састанака актива Организација семинара „Планирање стручног усавршавања и напредовања“ 	Директор, секретар, предметни наставници, реализатори програма	Записници	октобар 2013.

2. ЦИЉ: ПРАЋЕЊЕ НАПРЕДОВАЊА И ПОДРШКА УЧЕНИЦИМА

ЗАДАЦИ	КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ	МЕРНИ ИНСТРУМЕНТИ	РОК
1. Успостављање система пружања подршке ученицима и деци из осетљивих група у циљу подстицања њиховог личног, професионалног и социјалног развоја	<ul style="list-style-type: none"> Већи степен одговорности према учењу Коришћење више извора знања 	<ul style="list-style-type: none"> Појачан рад педагога На основу анализе успеха ученика организатора наставе предузимање потребних мера Комуникација са породицом и релевантним институцијама 	Директор, секретар, педагог, организатор наставе, чланови наставничког већа	Извештаји наставника, извештај педагога, анкете и разговори са ученицима, ученички радови, записници стручних већа	јун 2014.

<p>2. Мере за унапређивање доступности одговарајућих облика подршке за ученике којима је потребна</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Већи лични, професионални и социјални развој ученика 	<ul style="list-style-type: none"> • Индивидуализован рад са ученицима • Израда ИОП-а • Појачан рад педагога 	<p>Директор, секретар, педагог, организатор наставе, чланови наставничког већа</p>	<p>Извештаји наставника, извештај педагога, анкете и разговори са ученицима, ученички радови, записници стручних већа</p>	<p>јун 2014.</p>
<p>3. Школа успешно и континуирано доприноси добрим резултатима ученика</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Смањење ученика који одлазе за 10% • Допунска настава подстиче боље резултате ученика 	<ul style="list-style-type: none"> • План допунске наставе • Појачан рад педагога • Појачан рад професора који држе допунску наставу 	<p>Директор, секретар, педагог, организатор наставе, чланови наставничког већа</p>	<p>Извештаји наставника, извештај педагога, анкете и разговори са ученицима, ученички радови, записници стручних већа</p>	<p>јун 2014</p>
<p>4. Школа успешно и континуирано доприноси раду са талентованим и надареним ученицима</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Повећање броја ученика која учествују на такмичењима, конкурсима за 10% 	<ul style="list-style-type: none"> • План рада са талентованим и надареним ученицима 	<p>Директор, секретар, педагог, организатор наставе, чланови наставничког већа</p>	<p>Извештаји наставника, извештај педагога, анкете и разговори са ученицима, ученички радови, записници стручних већа</p>	<p>Јун 2014</p>

3. У области руковођење, организација и унапређивање квалитета бришу се постојећи задаци и додају се нови

ЗАДАЦИ	КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ	МЕРНИ ИНСТРУМЕНТИ	РОК
1. појачана сарадња са другим школама, привредним друштвима и установама	<ul style="list-style-type: none"> Учествовање у раду Заједнице економских школа Повећан број привредних друштава, установа и школа са којима је успостављена сарадња за 10% 	<ul style="list-style-type: none"> Посета другим школама, привредним друштвима и установама Сарадња са другим школама Укључивање у рад "Заједнице" Склапање уговора о пословној сарадњи и извођењу практичне наставе 	Директор, секретар, чланови стручних актива, педагог	Извештаји наставника, извештај педагога, анкете и разговори са ученицима, ученички радови, записници стручних већа	октобар 2014
2. ефективна и ефикасна организација рада школе	<ul style="list-style-type: none"> Постојање јасне организационе структуре са дефинисаним процедурама и носиоцима одговорности 	<ul style="list-style-type: none"> Формирање стручних тела и тимова Доношење плана за обезбеђивање финансијских средстава Доношење општих аката у школи 	Директор, секретар, чланови стручних актива, педагог	Постојање општих аката, планова дефинисаних процедура	Јун 2014

4. Додаје се нова област: ЕТОС

1. ЦИЉ: ПОВЕЋАЊЕ СТЕПЕНА АТРАКТИВНОСТИ ШКОЛЕ И ПРОМОЦИЈА ШКОЛЕ

ЗАДАЦИ	КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА	АКТИВНОСТИ	НОСИОЦИ	МЕРНИ ИНСТРУМЕНТИ	РОК
1. Промоција школе на терену	<ul style="list-style-type: none"> Повећање за 20% броја уписаних ученика 	<ul style="list-style-type: none"> Формирање тима за промоцију школе Израда сајта школе Израда пропагандног материјала Обилазак основних школа у окружењу Учешће и посете такмичењима 	Директор, изабрани тим, ђачки парламент	Извештај са уписа, увид у пратећу документацију тима, Дневници рада	2013-2016 Август 2013 Април Мај Мај Јануар 2014 Октобар 2013
2. Појачати систем информисања запослених у школи	<ul style="list-style-type: none"> Побољшање сарадње између директора и запослених Веће укључивање стручних већа у доношењу одлука 	<ul style="list-style-type: none"> Редовно истицање свих донетих аката, планова и одлука на огласној табли школе 	директор	Записници са већа, анкете и разговори са запосленима	август 2014.
3. Увести механизме награђивања запослених	<ul style="list-style-type: none"> Већа мотивисаност запослених 90% запослених обавља задатке из свог описа посла 	<ul style="list-style-type: none"> Доношење Правилника о награђивању запослених Упознавање сваког запосленог са описом послова његовог радног места Описи послова су транспарентни 	Школски одбор, директор, секретар, чланови наставничког већа	Интерна листа вредновања рада запослених	Септембар 2014.

<p>4. увести механизме заштите од насиља, злостављања и занемаривања</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Међу ученицима јасно изражен негативан став према насиљу • Функционисање мреже за решавање проблема насиља 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирање Тима за заштиту деце од насиља, злостављања и занемаривања • Доношење Правилника о заштити и безбедности ученика • Израда Плана активности 	<p>Директор, чланови тима, педагог, чланови наставничког већа</p>	<p>Извештаји наставника, извештај педагога, анкете и разговори са ученицима, ученички радови, записници стручних већа</p>	<p>Јун 2014</p>
<p>5. укључивање родитеља у рад школе</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Број предлога родитеља везано за побољшање рада школе већи за 20% 	<ul style="list-style-type: none"> • Организовање активности у школи у којима ће учествовати родитељи 	<p>Директор, секретар, чланови стручних актива, педагог</p>	<p>Извештаји наставника, извештај педагога, анкете и разговори са ученицима, ученички радови, записници стручних већа</p>	<p>октобар 2014</p>

Председник Школског одбора

Бранко Лаловић